

**Изменения к коллективному договору
(регистрационный номер 28 от 19.05.2023 г.)
КГБОУ «Алейская общеобразовательная школа-интернат»
на 2023-2026 гг.**

Председатель первичной организации
Профсоюза КГБОУ «Алейская
общеобразовательная школа-интернат

Фирсова С. Г.
«15» 05 2024 год

Директор КГБОУ «Алейская
общеобразовательная школа-интернат

Крани О. В.
«16» 05 2024 г.


Изменения к Коллективному договору зарегистрированы в ЦЗН УСЗН по г. Алейску и Алейскому району «16» 05 2024. Регистрационный номер 12

Директор ЦЗН УСЗН по г. Алейску

и Алейскому району Бойченко Ч. А.

Исполнитель: ведущий инспектор Гарколь А. А.



В соответствии с Актом проверки Министерства образования и науки Алтайского края, в целях устранения несогласованности содержания отдельных положений Стороны договорились внести следующие изменения в текст коллективного договора на 2023-2026 гг.:

1. Положение «О компенсационных выплатах работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Алейская общеобразовательная школа-интернат» изложить в новой редакции (Приложение 3 к Коллективному договору на 2023-2026 гг.);
2. Положение «О стимулирующих выплатах работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Алейская общеобразовательная школа-интернат» изложить в новой редакции (Приложение 4 к Коллективному договору на 2023-2026 гг.)
3. Дополнить коллективный договор Положением «О материальной помощи работникам краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Алейская общеобразовательная школа-интернат» (Приложение 12 к Коллективному договору на 2023-2026 гг.)

Приложение № 3
к Коллективному договору КГБОУ
«Алейская общеобразовательная
школа-интернат»
на 2023- 2026 гг.

Принято:
Общим собранием
работников

Протокол № 4
от «15» 05 2024 года

Согласовано:
Председатель первичной
организации Профсоюза

Фирсова С. Г.
«15» 05 2024 год

Утверждаю:

Директор КГБОУ «Алейская
общеобразовательная школа-
интернат»

Крапп О. В.
2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ВОСПИТАННИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ «Алейская общеобразовательная школа-интернат»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления заинтересованности работников краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Алейская общеобразовательная школа-интернат» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

1.2. Система компенсационных выплат включает в себя:

1.2.1. Для педагогических работников:

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, увеличение объема работ, расширении зон обслуживания и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, классное руководство и др.);
- персонифицированная доплата.

1.2.2. Для заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ;
- выплата за работу с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

1.2.3. Для специалистов, учебно-воспитательного и обслуживающего персонала:

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в оперативном режиме;
- персонифицированная доплата.

1.2.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными или особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

2. Условия и порядок выплат компенсационного характера:

2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются определенным категориям работающих и выплачиваются в следующих размерах (%) к должностному окладу согласно таблицы за:

Выплаты	Разм. %
Проверку тетрадей:	
- в начальных классах	5- 20
- по русскому языку	15-20
- по математике	10-15
- по биологии, географии,	5 - 10
- природоведению, обществознанию, истории	
- по логопедии	5 - 10
- социально бытовая ориентировка	5-10
заведывание учебными кабинетами:	до 30
- мастерскими	10-15
руководство методическими объединениями:	до 15
классное руководство:	10-15
пришкольный участок:	5-10
оформление протоколов педагогических советов и совещаний:	5

кружковая работа, внеклассная работа по физической культуре:	5-15
школьный музей:	5-15
сложность работы с детьми – инвалидами, детьми с ГУО:	до 40
наличие почетного звания:	20
непрерывный педагогический стаж:	5-15
наставничество молодых специалистов:	до 20
работу в ночное время (с 22.00 ч. до 06.00 ч.):	35
работу в выходные дни:	до 100
Работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
- водитель автомобиля	8
- машинист по стирке белья	8
- повар, кухонный работник	4
- уборщик производственных помещений	4
работу в местностях с особыми климатическими условиями(РК) для всех работников учреждения	25

Принято:
Общим собранием
работников

Протокол № 4
от «15» 05 2024 года

Согласовано:
Председатель первичной
организации Профсоюза

«15» 05 2024 года
Фирсова С. Г.

Утверждаю:

Директор КГБОУ «Алейская
общеобразовательная школа-
интернат»

Крант О. В.
«15» 05 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ВОСПИТАННИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
«Алейская общеобразовательная школа - интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников краевого государственного бюджетного образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «Алейская общеобразовательная школа-интернат» (далее – «образовательное учреждение» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих.

Педагогическим работникам:

- ежемесячная выплата за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды;
- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;
- ежемесячная выплата выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные выплаты.

Заместителям директора, главному бухгалтеру:

- ежемесячная выплата за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;
- ежемесячная выплата с учетом квалификационной категории, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Специалистам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

- ежемесячная премия;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за непрерывный стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- иные поощрительные выплаты.

1.3. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональными праздниками.

1.4. Объем средств, направляемых учреждением на выплаты стимулирующего характера, составляет до 20 % в общем фонде оплаты труда.

1.5. Выплаты стимулирующего характера могут осуществляться в суммовом эквиваленте или в процентном.

2. Условия и размер премирования

2.1. Основанием для ежемесячного премирования работников учреждений является оценка их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников образовательного учреждения, утвержденном приказом директора от 18.05.2023 г.

2.2. Остальные виды стимулирующих надбавок:

2.2.1. Педагогическим работникам:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ученого звания, отраслевой награды – 20 % от оклада (должностного оклада)
- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях:
 - от 5 лет до 10 лет – 5% от оклада (должностного оклада);
 - от 10 лет до 15 лет – 10% от оклада (должностного оклада);
 - свыше 15 лет – 15% от оклада (должностного оклада).
- ежемесячная выплата выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу.
- премиальные выплаты по итогам работы и иные поощрения выплачиваются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

2.2.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру:

- ежемесячная выплата аттестованным на соответствие занимаемой должности – до 15% от оклада (должностного оклада);
- ежемесячная выплата имеющим почетные звания «Народный учитель РФ», «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10% от оклада (должностного оклада);
- ежемесячная выплата награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки РФ – до 5% от оклада (должностного оклада)
- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы в учреждениях образования:
 - от 5 лет до 10 лет – 5% от оклада (должностного оклада);
 - от 10 лет до 15 лет – 10% от оклада (должностного оклада);
 - свыше 15 лет – 15% от оклада (должностного оклада).
- премиальные выплаты по итогам работы определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90% заработной платы руководителя, предусмотренной трудовым договором.

2.2.3. Специалистам, работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

- ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы в учреждениях образования:

от 5 лет до 10 лет – 5% от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет – 10% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет – 15% от оклада (должностного оклада).

- премиальные выплаты по итогам работы и иные поощрительные выплаты определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

2.2.4. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50,60,70 и далее, через каждые 5 лет) и в зависимости от непрерывного стажа работы в КГБОУ «Алейская общеобразовательная школа-интернат»:

от 10 до 20 лет – 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 20 лет – 50% от оклада (должностного оклада).

- при получении различных наград - до 1000 руб.

- в связи с профессиональными праздниками

- исполнение обязанностей не входящих в перечень основных.

3. Порядок премирования

3.1. Выплаты стимулирующего характера распределяются по согласованию с органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГБОУ «Алейская общеобразовательная школа-интернат».

Распределение поощрительных выплат по итогам работы осуществляется один раз в месяц, квартал, полугодие, год.

Приложение № 12
к Коллективному договору КГБОУ
«Алейская общеобразовательная
школа-интернат»
на 2023- 2026 гг.

Принято:
Общим собранием
работников

Протокол № 4
от «15» 05 2024 года

Согласовано:
Председатель первичной
организации Профсоюза

Фирсова С. Г.
«15» 05 2024 год

Утверждаю:

Директор КГБОУ «Алейская
общеобразовательная школа-
интернат»

Крапп О. В.
«15» 05 2024 г.

Положение о материальной помощи работникам
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ВОСПИТАННИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
«Алейская общеобразовательная школа-интернат»

»

1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам КГБОУ «Алейская общеобразовательная школа-интернат» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом КГБОУ «Алейская общеобразовательная школа-интернат» (далее – КГБОУ).

2. Настоящее Положение распространяется на всех работников КГБОУ, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием общеобразовательной организации.

3. Материальная помощь выплачивается работникам КГБОУ из общего фонда оплаты труда (при наличии фонда экономии заработной платы) в случаях, предусмотренных законодательством с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в следующих случаях:

- длительная болезнь сотрудника;
- пострадавшие от несчастных случаев (авария, травма, пожар, порча имущества и пр.);
- смерть близких родственников (в том числе, жены, мужа). В случае смерти работника материальная помощь выплачивается его близким родственникам;
- рождение ребенка;
- уход в очередной отпуск;
- уход на пенсию по возрасту;
- частичная оплата льготной санаторной путевки;
- для приобретения лекарств или платного лечения работников или близких членов его семьи;
- тяжелого материального положения (в данном случае решение о выделении материальной помощи принимается специально созданной комиссией);
- при необходимости повышения образовательного уровня.

4. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника, написанного на имя директора КГБОУ.

5. Материальная помощь выплачивается, как в размере оклада, так и в виде фиксированной суммы по приказу директора КГБОУ.

6. Материальная помощь работникам КГБОУ оказывается в размере от 500 рублей до 10 000 рублей.

7. Материальная помощь директору КГБОУ выплачивается в соответствии с распоряжением Учредителя.

8. Настоящее Положение о материальной помощи работникам КГБОУ является локальным нормативным актом КГБОУ, принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом директора КГБОУ.

9. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

11. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

7. Материальное пособие поощряется в соответствии с распределением
Учреждения
8. Настоящее Положение о материальном поощрении работников КТБОУ является локальным
нормативным актом КТБОУ, принимается на Общем собрании работников и утверждается
приказом директора КТБОУ.
9. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в
специальной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
10. Настоящее Положение применяется на неопределенный срок. Изменения и дополнения к
Положению принимаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.
11. После принятия Положения (или изменений и дополнений) отдельных пунктов и разделов
в текст документа вносятся необходимые автоматические изменения.

Пронумеровано и прошнуровано 8 л.
(восемь) листов

Директор школы-интерната

О.В.Крапп

«16» мая 2024 г.

